



Les Professionnels Process Communication Recrutement sont qualifié à utiliser le Process Communication Model® pour

- Restituer le résultat de l'évaluation aux candidats et aux décideurs concernés par le recrutement.
- Appliquer le Process Communication Model® dans le cadre de sa pratique de recrutement.
- Définir le profil de candidature selon le Process Communication Model® à partir du travail sur la définition de fonctions avec les interlocuteurs concernés par la mission de recrutement
- Mener un entretien en Process Com Recrutement®
- Recueillir les informations utiles et exploitables pour l'évaluation des candidatures selon le modèle Process Communication Recrutement
- Rapprocher les informations et observations issues de l'entretien des résultats de l'Inventaire de Personnalité
- Poser le diagnostic d'évaluation de la candidature concernée
- Rédiger le compte rendu d'évaluation en Process Com Recrutement®

Pour pouvoir obtenir cette qualification par exemples les personnes suivante

- Directeurs (-trices) des Ressources Humaines
- Responsables Recrutement
- Consultants (-es) en Recrutement
- Responsables Emploi / Mobilité

répondent aux critères suivant:

- Ils exercent les activités de Conseil en Recrutement depuis 3 ans, soit en cabinet conseil, soit au sein d'une entreprise.
- Ils pratiquent le recrutement avec au moins 1 outil d'évaluation, autre que l'entretien.
- Ils adhèrent à une charte déontologique (SYNTEC, Norme AFNOR ...)